

## Erfahrungsgruppe Handwerk

### 1. Handwerksspezifische Chancen und Risiken (ggf. auch auf Dienstleistungen übertragbar):

- Beste Auftragslage seit langer Zeit
- Expansion aufgrund stärkerer Nachfrage insbesondere in der Gebäudereinigung zu auskömmlichen Preisen möglich
- Nachfrage z.T. höher als das Angebot

aber

- Mitarbeitergewinnung insbesondere qualifizierte Mitarbeiter sehr, sehr schwierig (zwar eigene Ausbildungsplätze, reicht aber nicht aus)
- auch ungelernte Mitarbeiter nur in geringem Umfang generierbar
- Werte wie Work / Life – Balance vertragen sich nicht mit Handwerk / Dienstleistungen, dafür hohe Nachfrage an Bürojobs (Mo-Fr nur 9-16 Uhr)
- Trotz jährlicher Gehaltserhöhung, Firmenführerschein etc. geht Nachfrage von Arbeitnehmern jedes Jahr dramatisch zurück!

### 2. Maßnahmen:

- Bewerbung bestimmter Zielgruppen z.B. Gehörlose Menschen
- Intensivierung der Ausbildungsangebote

### 3. Berlin-Problematik:

- Senkung des Nachteilsausgleichs auf 15,9% bzw. 20%
- Keine Investitionen für den Bestand
- Neue Arbeitsplätze eingefroren
- MUS in Teilen im Bestand gefährdet!

Potsdam, den 30.05.2017

gez. Frank Jeromin