

Ergebnisse Arbeitsgruppe Mitarbeiter / Personal (in Erfa Gruppe Handwerk)

Mitarbeitergewinnung / Personal

- Keine Fachkräfte, zu wenig SB
- Quote 40% SB in Malerei schwierig
- in Süd-Brandenburg sind noch 12% arbeitslos, Preiskampf mit Firmen aus Polen /Tschechien lässt Lohnsteigerungen nur moderat zu, Mitarbeiterbindung aufgrund recht niedriger Löhne schwierig
- Ältere kommen an ihre Leistungsgrenzen
- Fachkräfte schwierig z.B. auch in Orthopädie aufgrund zu hoher Anforderungen schon in der Ausbildung
- Ersatz von Leistungsträgern / Fachkräften (Schreiner, Maler) schwierig
- Akquisition der Zielgruppe und Azubis schwierig

Lösungen

- Wir ziehen uns aus Marktsegment zurück!
 - > Keine Nachfrage durch SB
 - > Keine Arbeitslosen in der Region
 - > Anforderungen zu anspruchsvoll
 - > Kein Markt mehr (z.B. Nachfrage Südbrandenburg zu gering)
- Markterweiterung durch Firmenpartnerschaften z.B. Berlin / Brandenburg
 - > Problem bleibt der Preiskampf
- Spezialisierung auf Zielgruppen (Gehörlose)
- Nach Außen eine normale GmbH (Gemeinnützigkeit nach Außen stigmatisiert!)
- Akquisition von berenteten Fachkräften (z.B. in Belastungsspitzen wie Urlaub, Krankheit)
- Bezahlung von Zusatzleistungen z.B. Führerschein
- Zusätzliche Altersvorsorge
- Betriebliches Eingliederungsmanagement

Potsdam, den 30.05.2017

gez. Frank Jeromin