

**Kompetente Führung - Leistungsstarke Unternehmen**

Unternehmen, die viele Menschen mit einer Behinderung beschäftigen, sind hinsichtlich der Personalführung besonderen Herausforderungen ausgesetzt. Dabei können arbeitsspezifische Probleme bei körperlichen Behinderungen durch technische Hilfsmittel relativ einfach kompensiert werden. Mitarbeitende mit kognitiven, sensorischen oder psychischen Behinderungen benötigen aber oftmals spezifische Ansprache, Förderung und Anleitung.

Mit diesem, aus fünf Modulen bestehenden Fortbildungs- und Qualifizierungsangebot will die FAF gGmbH den betroffenen Unternehmen und ihren Führungskräften die Möglichkeit geben, diese Kompetenzen zu erweitern und somit die Effizienz des Unternehmens und die Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu steigern.

Zielgruppe:

Führungskräfte in inklusiven Unternehmen, die für die Anleitung und Einarbeitung der behinderten und nichtbehinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zuständig sind und mit diesen in direktem Kontakt stehen (mittlere Führungsebene)
Bei der Durchführung der Fortbildung werden die Vorkenntnisse der Teilnehmenden sowie die betriebsspezifischen Besonderheiten der jeweiligen Unternehmen berücksichtigt.

Über eine Teilnahme an allen fünf Modulen soll eine prozessorientierte und nachhaltige Fortbildung gewährleistet werden.

Ausgestaltung und Bestandteile der Fortbildung:

Die Fortbildung besteht aus **fünf Modulen**, die in ihren theoretischen Inhalten aufeinander abgestimmt sind. Die Inhalte der Module orientieren sich an den Notwendigkeiten der gesetzlichen und rechtlichen Vorgaben für Inklusionsbetriebe. Von besonderer Bedeutung sind in diesem Zusammenhang die arbeitsbegleitende Betreuung und die Gesundheitsförderung.

Zur Sicherung des Praxistransfers und zur fallbezogenen Unterstützung können die Teilnehmenden während des Qualifizierungszeitraumes bis zu **zwei Beratungen** (Telefonkonferenz/Telefon) bei der Kursleitung in Anspruch nehmen.

THEMEN DER FORTBILDUNGSMODULE



Modul I

Inklusive Unternehmens- und Personalführung

- Ziele und Aufgaben von Inklusionsbetrieben
- Grundlagen und Grundbegriffe der Personalführung
- Inklusionskompetenzen und Führungspersönlichkeit
- Bedeutung der arbeitsbegleitenden Betreuung



Modul II

Behinderung verstehen – Ressourcen aktivieren

- Einführung in psychiatrische Krankheitsbilder
- Aus- und Nebenwirkungen von Psychopharmaka
- Auswirkungen von Sinnesbehinderungen
- Erkennen und Vermeiden von Überforderung und Krisensituationen
- Behinderungsspezifische Anforderungen an den Arbeitsplatz (Leitlinien)



Modul III

Kommunikation ohne Missverständnisse

- Grundlagen der Kommunikation und Gesprächsführung
- Behinderungsspezifische Kommunikationsprobleme und –bedarfe
- Feedback als Führungsinstrument
- Personalgespräche vorbereiten und durchführen
- Umgang mit Konflikten



Modul IV

Anleitung und Qualifizierung inklusiv gestalten

- Grundlagen der Motivations- und Lerntheorie
- Fördernde und hemmende Faktoren
- Arbeitsbegleitung: Motivieren, Fördern, Anleiten
- Anleitung und Förderung von Mitarbeitenden mit kognitiven Behinderungen
- Förderstrategien, Methoden und Instrumentarien



Modul V

Gesunde Führung – Gesundheit fördern

- Aufgaben der Teamleitung
- Unterschiedlichkeit in Teams moderieren
- Ziele der Gesundheitsförderung
- Selbstmanagement und „gesundes Führen“



Ablauf und Organisation

Die zweitägigen Fortbildungsmodule finden statt im Inklusionshotel Begardenhof, Brückenstraße 41 in Köln (www.begardenhof.de)
Tag 1: 10:00 Uhr – 17:30 Uhr
Tag 2: 09:00 Uhr – 14:00 Uhr

Anzahl der Teilnehmenden:

14 – 18

Termine:

Mo. 01. + Di. 02.07.2019
Do. 26. + Fr. 27.09.2019
Mo. 02. + Di. 03.12.2019
Zwei weitere Termine im Jahr 2020 werden im ersten Seminarblock bekannt gegeben.

Kosten für die Fortbildung:

2.180,- zuzügl. MwSt.

In diesen Kosten sind die Tagungspauschalen und Tagungsmaterialien enthalten. Übernachtungen und Frühstück müssen selbst gebucht und bezahlt werden. Es wird ein entsprechendes Zimmerkontingent im Hotel Begardenhof in Köln bis 2 Wochen vor Seminarbeginn reserviert.

Abschluss:

Über die Teilnahme und Durchführung der Fortbildung wird den Teilnehmenden ein entsprechendes Zertifikat inkl. einer Darstellung entsprechender Lerninhalte ausgehändigt.

Leitung der Fortbildung

Ingrid Stumpf, FAF Beraterin, Dipl. Soz.-Pädagogin, Integrationsberaterin, systemische Beraterin (SG)

Christian Gredig, FAF Berater, Pflegepädagoge, Bildungsreferent

Anmeldung und Kontakt

FAF gGmbH, Kommandantenstrasse 80
berlin@faf-gmbh.de

Tel.: 030 251 1066

Fax: 030 251 9382

Eine Anmeldung ist auch möglich über die Website der FAF: www.faf-gmbh.de